



Regione Lombardia

DECRETO N. 11574

Del 26/07/2024

Identificativo Atto n. 920

DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE, LAVORO

Oggetto

AGGIORNAMENTO AVVISO GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI – GOL DI CUI AL D.D.U.O.
N. 7480 DEL 27 MAGGIO 2022 E SS.MM.II

L'atto si compone di _____ pagine di cui
_____ pagine di allegati parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA ATTUAZIONE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO, PRESIDIO CRISI E AMMORTIZZATORI

VISTI:

- la proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) adottato con Delibera n. 6006 del 25 febbraio 2022 che si inserisce nell'ambito degli interventi del PNRR, Piano nazionale di ripresa e resilienza (Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1) e che indica le linee operative per l'attuazione delle misure previste da GOL e le relative modalità di attuazione;
- la validazione definitiva del PAR da parte del Commissario Straordinario ANPAL trasmessa con pec n. ANPAL 006715 del 19.05.2022;
- la D.g.r. n. 6427 del 23.05.2022 *"Aggiornamento e pubblicazione del Piano Attuativo Regionale del programma di Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e approvazione delle linee guida per l'attuazione della prima fase di GOL"*;
- il d.d.u.o n. 7480 del 27.05.2022 e ss.mm.ii che ha approvato l'Avviso GOL;
- la D.g.r. n. 6849 del 2.08.2022 *"Approvazione delle linee guida per il potenziamento della rete dei servizi delle politiche attive del lavoro - Programma di Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)"*;
- la D.g.r. n. 7035 del 26.09.2022 *"Disposizioni in merito all'Avviso d.d.u.o 27 maggio 2022 n.7480 attuativo della "Garanzia di occupabilità dei lavoratori -GOL" (PNRR) - Aggiornamento dei panieri dei servizi"* che ha previsto l'adeguamento al paniere dei servizi dell'Avviso GOL;
- la D.g.r. n. 7084 del 3.10.2022 *"Approvazione schema di convenzione con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali e con Anpal per l'attuazione dell'intervento del P.N.R.R. Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 – Programma GOL Garanzia Occupabilità Lavoratori"*;
- il d.d.u.o. n. 15088 del 21.10.2022 con il quale sono stati approvate le *"Disposizioni per l'invio della dote e la rendicontazione delle spese" ed i format dell'avviso*;
- la D.g.r. n. 7462 del 30.11.2022 *"Approvazione dello schema di accordo quadro tra Regione Lombardia, Unione delle Province lombarde, Città metropolitana di Milano e ufficio scolastico regionale per la Lombardia per la realizzazione del programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)"*;
- il d.d.u.o. n. 17657 del 1.12.2022 che ha approvato la disciplina per la modifica della dote e precisato alcune disposizioni dell'avviso in relazione alla rendicontazione dei servizi formativi e del servizio a processo *"Accompagnamento al lavoro"*;
- la D.g.r n. 7562 del 15.12.2022 *"Approvazione dello schema di protocollo d'intesa per la costituzione della rete dei punti informativi di primo contatto del programma GOL"*



Regione Lombardia

e il raccordo con le imprese per le politiche del lavoro presso le sedi dei consulenti per il lavoro”;

- il d.d.u.o. n. 18354 del 15.12.2022 che ha approvato la proroga e l’aggiornamento dell’Avviso GOL;
- la D.g.r. n. 7829 del 31.01.2023 *“Determinazioni relative all’attuazione della prima fase del Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PNRR) di cui alla d.g.r. 6427/2022 e ss.mm.ii.: misure finalizzate a garantire la continuità delle politiche attive”;*
- il d.d.u.o. n. 1306 del 2.02.2023 *“Adozione della metodologia di calcolo per l’applicazione dell’overbooking controllato sull’ avviso “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii –;*
- la D.g.r. n. 7867 del 6.02.2023 *“Modifiche e integrazioni dello schema di “Accordo Quadro tra Regione Lombardia, Unione delle Province lombarde, Città metropolitana di Milano e ufficio scolastico regionale per la Lombardia per la realizzazione del programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” approvato con d.g.r. 7462 del 30 novembre 2022;*
- il d.d.u.o. n. 1870 del 13.02.2023 *“Avviso Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii – proroga termini rendicontazione servizi formativi;*
- la D.g.r. n. 923 del 11.09.2023 *“Proposta di aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) relativo al Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PNRR) e Linee guida”;*
- il d.d.u.o. n. 13296 del 11.09.2023 *“Avviso Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.– Disposizioni per la conclusione e l’attivazione di nuove doti”;*
- la D.g.r. n. 1458 del 27.11.2023 *“Aggiornamento e pubblicazione del Piano Attuativo Regionale e delle Linee guida del programma di garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) nell’ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”;*

RICHIAMATA la D.g.r. n. 2524 del 10.06.2024 *“Aggiornamento Linee guida del Programma di Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL) nell’ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”* con la quale sono stati introdotti i seguenti aggiornamenti:

- ampliamento del target dei destinatari a tutti i disoccupati indipendentemente dal genere, dall’età anagrafica e dalla durata della condizione di disoccupazione;
- abrogazione del limite minimo di 40 ore per l’erogazione della formazione prevista in tutti i percorsi di Gol (percorsi 1, 2, 3 e 4);
- accesso per gli assegnatari del percorso 1 a tutte le offerte formative vigenti dell’avviso Gol e quindi non più limitate a quelle strettamente connesse alla transizione verde e digitale;
- previsione del servizio a risultato di *“Promozione e attivazione del tirocinio”* nel percorso 2 e 3;
- riconoscimento del servizio a risultato di *“Promozione e attivazione del tirocinio”* previsto nei percorsi 2, 3 e 4 condizionato al rilascio di un’attestazione di messa in evidenza dei risultati di apprendimento conseguiti con l’attività di tirocinio;



Regione Lombardia

- riconoscimento del servizio a risultato *“Incontro domanda e Offerta”* condizionato alla rendicontazione di almeno 3 ore di servizi a processo;
- aumento della durata dei percorsi 1 e 2 fino a 12 mesi (360 giorni da calendario);

ATTESO che la Deliberazione di Giunta sopra richiamata ha demandato alla Direzione Generale Istruzione Formazione Lavoro l'adozione dei successivi provvedimenti attuativi;

VISTO il d.d.s. n 9518 del 24.06.2024 che, recependo gli indirizzi della Dg.r n.2524/2024 soprarichiamata, ha previsto la sola modifica dell'ampliamento del target dei destinatari rinviando a successivo provvedimento gli ulteriori aggiornamenti dell'Avviso previsti nella stessa Delibera;

VISTA la Deliberazione ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022, integrata e corretta dalla Deliberazione 6 del 16 maggio 2022, che ha definito gli standard delle prestazioni di GOL, ripresi e precisati nelle Appendici del PN Giovani Donne e Lavoro;

VISTE le indicazioni derivanti dalla deliberazione ANPAL n. 13 del 18 dicembre 2023 relativa agli standard di durata temporale delle iniziative di politica attiva previste in GOL che fa riferimento agli *“Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard”*, di cui all'Allegato C della deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 e ss.mm.ii;

RICHIAMATO in particolare il punto 1 della deliberazione ANPAL n. 13/2023 soprarichiamata che stabilisce: *“in corrispondenza dell'intestazione della tabella riportante i livelli essenziali delle prestazioni, all'intestazione di colonna denominata “Standard di servizio di GOL” sono aggiunte le seguenti parole:*

*“Gli standard di durata sono riferiti ad un periodo di 12 mesi dalla sottoscrizione del Patto di servizio, decorsi i quali le prestazioni **sono ripetibili con il medesimo standard in capo allo stesso beneficiario disoccupato** al fine di assicurare continuità nella presa in carico”;*

RICHIAMATE le disposizioni relative all'attivazione **di nuove doti** a conclusione o a seguito di rinuncia di cui al par. 8.” *Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione della dote”* dell'Avviso GOL:

(..)

L'attivazione di una dote, a conclusione di un primo percorso o a seguito di rinuncia della dote (espressa o tacita), dovrà coinvolgere operatori differenti rispetto ai precedenti in relazione ai servizi rendicontati, ad esclusione dei Cpi che possono attivare o essere partner nella nuova dote, quest'ultima conterrà tutti i servizi previsti dal Programma Gol”;

che sono state esplicitate con nota operativa regionale pubblicata in data 11 settembre 2023 *“Dote GOL – Nota operativa attivazione nuove doti e conclusione servizi /dote”;*

RITENUTO di adeguare le disposizioni dell'Avviso Gol alle sopra richiamate Deliberazioni ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 e ss.mm.ii. e n. 13 del 18 dicembre 2023 (punti 1 e 2) in relazione agli standard delle prestazioni ed alla ripetibilità dei servizi al lavoro ed alla formazione che devono essere riferiti ad un periodo di 12 mesi dalla sottoscrizione del Psp



Regione Lombardia

che in Regione Lombardia si assume che decorrono convenzionalmente dalla data di attivazione della dote;

CONSIDERATO che le disposizioni vigenti dell'avviso, in relazione alla reiterabilità della dote, prevedono il coinvolgimento di operatori differenti rispetto ai precedenti ad esclusione dei Centri per l'impiego;

TENUTO CONTO delle difficoltà emerse da parte dei destinatari che hanno concluso un primo percorso ad accedere a nuovi percorsi formativi, presso enti differenti da quello precedente in quanto:

- la sede del nuovo operatore potrebbe risultare distante rispetto al domicilio/residenza della persona;
- in taluni territori lombardi non risulta essere sviluppata una capillare rete di enti formativi in grado di garantire all'utente una offerta di percorsi formativi per l'Avviso Gol;

VISTI:

- il target e le milestone da raggiungere nel programma GOL che prevedono anche specifici obiettivi in termini di destinatari coinvolti in attività formativa;
- la necessità di accelerare l'attuazione degli interventi previsti dal Piano Attuativo Regionale (PAR), l'avanzamento della spesa e il processo di rendicontazione della stessa;

CONSIDERATO che nei diversi tavoli di confronto tra il Ministero e le Regioni - tesi a definire i livelli essenziali e i documenti provanti dei servizi erogati che sono propedeutici al raggiungimento dei "trattati"- risulterebbe necessario tracciare sul sistema informativo gli output di taluni servizi erogati che, alla data del presente provvedimento, devono essere invece tenuti agli atti dall'operatore;

RITENUTO di provvedere ai seguenti aggiornamenti dell'avviso che:

- recepiscono gli ulteriori indirizzi di cui alla D.g.r. n. 2524 del 10.06.2024; le indicazioni di cui alle Delibere ANPAL n.5/2022 e ss.mm.ii e n. 13/2023 e le prime risultanze dei tavoli di confronto tra Ministero e Regioni in merito alla documentazione probante dei "trattati";
- introducono interventi di semplificazione per la ripetibilità del servizio formativo da parte dello stesso operatore alla formazione nei casi di reiterazione della dote;
- forniscono precisazioni alle disposizioni del vigente Avviso anche in relazione alle note operative e di chiarimento pubblicate sul sito regionale della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro;

Abrogazione del vincolo previsto nel percorso 1 per la programmazione di percorsi formativi limitati alle offerte formative green e digitali: Paragrafo 1. "Finalità e ambito di applicazione" sotto paragrafo "Quadro generale e framework regolatorio" e Paragrafo "Interventi finanziabili e beneficiari" sotto paragrafo "Assegnazione dei percorsi di politica attiva"; Allegato C "Schede servizi" Servizio "Formazione mirata all'inserimento lavorativo".



Regione Lombardia

In attuazione della Dgr n. 2524/2024, vengono eliminati i riferimenti che prevedono nel percorso 1 la prenotazione e l'erogazione della formazione limitata unicamente alle offerte formative Green e sul Digitale. Nel percorso 1 la formazione può attingere quindi a tutte le offerte previste nell'Avviso Gol.

Abrogazione del vincolo minimo di 40 h previsto in tutti i percorsi previsti dall'Avviso per la programmazione della formazione: Paragrafo 1. *“Finalità e ambito di applicazione”* sotto paragrafo *“Il modello di servizi di Gol in Lombardia e la partecipazione alle politiche attive”*.

In attuazione della Dgr n. 2524/2024, vengono eliminati i riferimenti che prevedono per tutti i percorsi previsti dall'avviso (1,2,3 e 4) l'obbligo di programmare percorsi formativi (servizio *“Formazione mirata all'inserimento lavorativo”*) con un minimo 40 h. È pertanto possibile prenotare percorsi formativi senza tale vincolo con il rispetto, tuttavia, delle altre disposizioni previste per la programmazione dei corsi formativi.

Aggiornamento riferimenti normativi: Paragrafo 2 *“Riferimenti normativi”* sotto paragrafi *“Normativa e atti nazionali”* e *“Normativa e atti regionali”*.

Viene aggiornata la normativa dell'Avviso ai recenti provvedimenti nazionali e regionali.

Definizione “Trattato”: Paragrafo 3 *“Definizione”*

Con riferimento alla definizione di *“Trattato”*, viene indicato la connessa normativa: *“Nota definitoria Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza del lavoro e delle politiche sociali” del Ministro del lavoro e delle politiche sociali nell'ambito del documento “Aggiornamento del Programma GOL” di cui all'Intesa, in Conferenza Stato Regioni, del 29 marzo 2024.*

Target destinatari: Paragrafo 6 *“Interventi finanziabili e beneficiari”* sotto paragrafo *“Soggetti beneficiari”*.

In attuazione della D.g.r n. 2524/2024, viene ampliata la platea dei destinatari a: *“tutti i disoccupati residenti e/o domiciliate in Lombardia indipendentemente dal genere, dall'età anagrafica, e dalla durata della condizione di disoccupazione inclusi i beneficiari di ammortizzatori sociali (in particolare, NASPI e DIS-COLL) e degli istituti di sostegno al reddito quali ad esempio “Supporto per la formazione e il lavoro” e “Assegno d'inclusione” introdotti dal Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito nella Legge 3 luglio 2023, n. 85”*.

Il riferimento dell'ADI viene integrato al Paragrafo 10. *“Termini e modalità di presentazione della domanda e documenti da trasmettere”* sottoparagrafo *“Accesso al Programma GOL e registrazione a SIUL”*.

Aggiornamento tabella sui requisiti di accesso e connessa documentazione: Paragrafo 6 *“Interventi finanziabili e beneficiari”* sotto paragrafo *“Soggetti beneficiari”*.

Come già anticipato con nota regionale pubblicata sui portali regionali in data 20 marzo 2024, viene eliminato il riferimento al requisito di accesso e relativa documentazione da acquisire per i *“disoccupati di lunga durata”*.



Regione Lombardia

Durata percorsi 1 e 2 fino a 12 mesi: Paragrafo 8.” *Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione della dote*”.

In attuazione della Dgr n. 2524/2023, viene estesa la durata del percorso 1 e 2 a 12 mesi (360 gg di calendario).

Ripetibilità dei servizi: Paragrafo 8” *Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione della dote*”.

Si modificano le condizioni e le modalità di ripetibilità dei servizi in caso di reiterazione della dote.

Viene modificata la disposizione che prevede il coinvolgimento di operatori diversi nell’attivazione di nuove doti rispetto ai servizi formativi:

*L’attivazione di una nuova dote dovrà coinvolgere, in relazione ai servizi rendicontati, operatori differenti rispetto ai precedenti; ciò ad esclusione dei CPI e **degli operatori accreditati alla formazione che possono attivare o essere partner anche nella nuova dote.** Quest’ultima potrà prevedere tutti i servizi previsti dal Programma GOL, ancorché presenti nelle precedenti. **Nelle nuove doti gli enti accreditati alla formazione potranno erogare servizi di formazione a condizione che nei percorsi formativi vengano acquisite competenze non traggurdate nei precedenti percorsi del Programma Gol***

Si introduce inoltre la seguente disposizione:

In attuazione della deliberazione del Commissario straordinario ANPAL n. 13 del 18 dicembre 2023 disciplinante gli standard di durata e le condizioni di ripetibilità delle prestazioni, il soggetto ancora in possesso dei requisiti di accesso al Programma che apra una nuova dote nell’arco di 12 mesi dalla attivazione della prima vedrà garantite:

- *in ambito lavoro:*
 - *le prestazioni riconosciute a processo, per una durata massima oraria non superiore a quanto previsto per il Percorso 4 al netto delle ore rendicontate per singolo servizio;*
 - *le prestazioni riconosciute a risultato;*
 - *il servizio di Assessment e Skill gap analisi*
- *in ambito formazione i percorsi formativi della durata massima oraria prevista per il percorso in esito al nuovo Assessment, al netto delle ore di formazione già rendicontate*

Rimangono invariate le altre disposizioni vigenti previste sul tema della ripetibilità della dote e dei servizi

Introduzione del servizio a risultato “Promozione e attivazione del tirocinio” nel percorso 2 e 3 Paragrafo 9.” *Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione della dote*”; Allegato C “*Schede servizi*” servizio “*Promozione e attivazione del tirocinio*”.

In attuazione della Dgr n. 2524/2023, viene introdotto il servizio a risultato “*Promozione e attivazione del tirocinio*” nel percorso 2 e 3. La tabella presente nel paragrafo viene aggiornata con la previsione di tale servizio.

Utilizzo timesheet cartaceo: Paragrafo 10 “*Termini e modalità di presentazione della*



Regione Lombardia

domanda e documenti da trasmettere” sotto paragrafo “*Domanda di dote*”.

Viene estesa la possibilità di utilizzare il timesheet cartaceo per i servizi al lavoro a processo ai:

- “*richiedenti asilo in attesa di primo rilascio o rinnovo di permesso di soggiorno*”;
- *stranieri, con regolare permesso di soggiorno e che hanno fatto richiesta di duplicato per smarrimento/furto/deterioramento o in attesa di rinnovo*;

Aggiornamento Schede attività servizi: Allegato C “*Schede servizi*”

Vengono aggiornate le schede dei seguenti servizi:

Servizio “Orientamento specialistico”

Nella sezione “*Documenti da caricare nel sistema informativo*” viene aggiunto l’output il “*Bilancio di competenze*” (se previsto). Conseguentemente tale allegato viene eliminato dalla sezione “*Documenti da conservare nel fascicolo individuale (in relazione alle attività erogate)*”.

Servizio “Supporto all’autoimpiego”

Nella sezione “*Documenti da caricare nel sistema informativo*” viene aggiunto l’output “*Relazione delle attività*”. Conseguentemente tale allegato viene eliminato dalla sezione “*Documenti da conservare nel fascicolo individuale*”.

Servizio “Formazione mirata all’inserimento lavorativo”

Nella sezione “*Descrizione delle attività*” viene abrogata la seguente disposizione:

“I percorsi formative erogati a favore dei soggetti inseriti nel percorso 1 devono essere finalizzati unicamente all’acquisizione di competenze in ambito digitale e/o green.”

Nella sezione “*Durata del servizio*” viene abrogato il vincolo minimo delle 40 ore formative previsto in tutti i percorsi della dote.

Servizio “Formazione per la creazione di impresa”

Nella sezione “*Documenti da caricare nel sistema informativo*” viene aggiunto l’output “*Relazione delle attività*” Conseguentemente tale allegato viene eliminato dalla sezione “*Documenti da conservare nel fascicolo individuale*”.

Servizio a risultato “Incontro Domanda-Offerta”

Nella sezione “*Durata del servizio*” viene aggiornata la nuova durata del servizio nel percorso 1 e 2 da 6 mesi a 12 mesi.

Nella sezione “*Modalità di riconoscimento*” si prevedono 3 ore di servizi a processo (che devono essere rendicontati) anziché 4 che sono propedeutici al riconoscimento economico del servizio .

Servizio a risultato “Promozione e attivazione del tirocinio”

Nella sezione “*Soggetti ammessi a fruire servizio*” si aggiunge la previsione del servizio anche nel percorso 2 e 3.



Regione Lombardia

Nella sezione “*Durata del percorso*” si aggiorna la tabella esistente prevedendo il costo standard del servizio anche nel percorso 2 (€ 322,50) e 3 (€ 430,00).

Nella sezione “*Modalità di riconoscimento*” si aggiunge un ulteriore condizionalità (oltre a quelle vigenti) per il riconoscimento del servizio stesso. Il servizio verrà riconosciuto in tutti i percorsi che lo prevedono (2 3 e 4) “*previo rilascio un’attestazione di messa in evidenza dei risultati di apprendimento conseguiti (Documento di trasparenza protocollato)*”

Nella sezione “*Documentazione giustificativa*” viene prevista nel paragrafo “*Dati da caricare nel sistema informativo:*” la seguente documentazione “*Documento di trasparenza protocollato generato nel sistema SIUF che riporti l’identificativo delle Comunicazione Obbligatoria rendicontata*”

Allegato D “Informativa sul trattamento dei dati personali”

Si aggiorna a seguito delle modifiche dell’avviso l’informativa sul trattamento dei dati personali

Allegato E “Indicazioni operative relative alla formazione” sotto paragrafo “*Modalità per l’ammissione e l’espletamento degli esami*”

Viene integrato il 3 comma come segue:

Le ore di esame in presenza non concorrono alle ore di lezioni e quindi non devono essere calendarizzate nel sistema informativo Siuf e conseguentemente non possono essere riconosciute economicamente

RITENUTO pertanto, di approvare i seguenti documenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- l’Allegato A “*Modifiche Avviso Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”*” che illustra gli aggiornamenti dell’Avviso GOL;
- la versione aggiornata dell’Avviso GOL di cui all’Allegato 1 che sostituisce quello approvato con d.d.s n. 4224 del 14.03.2024;

RITENUTO altresì di stabilire le seguenti determinazioni:

- i seguenti aggiornamenti saranno attivi sul sistema informativo **a partire dalla data del 2.09.2024 e saranno applicabili per tutte le doti che verranno attivate a partire da tale data.**
- **previsione del servizio a risultato di “Promozione e attivazione del tirocinio”** nel percorso 2 e 3;
- riconoscimento **del servizio a risultato di “Promozione e attivazione del tirocinio” previsto nei percorsi 2, 3 e 4** condizionato al rilascio di un’attestazione di messa in evidenza dei risultati di apprendimento conseguiti con l’attività di tirocinio (“*Documento di trasparenza*”);



Regione Lombardia

- riconoscimento del servizio a risultato “**Incontro domanda e Offerta**” condizionato alla rendicontazione di **almeno 3 ore di servizi a processo**;
- **aumento della durata dei percorsi 1 e 2 fino a 12 mesi** (360 giorni da calendario);

Le richieste di liquidazione dei servizi a risultato di “*Promozione e attivazione del tirocinio*” previsti nei percorsi 2 3 e 4 potranno essere generate a partire dalla data del **6.09.2024**.

- i seguenti aggiornamenti saranno attivi sul sistema informativo **a partire dalla data del 2.09.2024 e saranno applicabili per tutte le doti ancora in vigore** (non concluse) - indipendentemente dalla loro data di attivazione - per i nuovi percorsi formativi che verranno associati a partire dalla stessa data (attraverso le funzionalità vigenti di “selezione” dei corsi o “modifica” della dote):
 - **abrogazione del limite minimo di 40 ore** per l'erogazione della formazione prevista in tutti i percorsi di Gol (percorsi 1, 2, 3 e 4);
 - **accesso per gli assegnatari del percorso 1 a tutte le offerte formative vigenti dell'avviso Gol** e quindi non più limitate a quelle strettamente connessi alla transizione verde e digitale;
- la disposizione che prevede di allegare nel sistema informativo i documenti di Bilancio delle competenze (per il servizio di “orientamento specialistico”); Relazione delle attività (per i servizi di “supporto all'autoimpiego” e “formazione per la creazione d'impresa”) sarà attivo sul sistema informativo **indicativamente entro il 30 settembre 2024 e verrà applicata per le doti che verranno attivate a partire da tale data**. Con successivi comunicati regionali, che verranno pubblicati sui siti istituzionali della Direzione Istruzione Formazione Lavoro, sarà definita la data effettiva di attivazione e le procedure di tale aggiornamento;
- la disposizione che prevede la ripetibilità dei servizi di formazione presso lo stesso operatore, in caso di reiterazione della dote, sarà attiva sui sistemi informativi **a partire dalla data che verrà comunicata attraverso i siti istituzionali della Direzione Istruzione Formazione Lavoro e verrà applicata per le doti che verranno attivate a partire da tale data**. La comunicazione regionale definirà le procedure di tale aggiornamento;
- la nuova **disciplina per la ripetibilità dei servizi nell'arco dei 12 mesi dall'attivazione della dote** sarà attiva sul sistema informativo indicativamente entro **il 30 novembre 2024**. Con successivi comunicati regionali, che verranno pubblicati sui siti istituzionali della Direzione Istruzione Formazione Lavoro, sarà definita la data effettiva di attivazione e le procedure di tale aggiornamento



Regione Lombardia

RITENUTO di stabilire altresì che con successivi provvedimenti attuativi potranno essere definiti ulteriori determinazioni in relazione agli aggiornamenti soprarichiamati per la gestione della dote GOL

RITENUTO di far salve le altre disposizioni vigenti dell'avviso;

DATO ATTO che sono state rispettate e previste le regole e le procedure di cui alla policy in materia di privacy By Design previste con la Dgr n. 7837 del 12/02/2018 e che le stesse sono state applicate in modo puntuale per il trattamento;

VERIFICATO inoltre che gli obblighi di comunicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 sono stati già assolti in sede di adozione del decreto n.7480/2022;

VISTA la l.r. n. 20/2008 “Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale” nonché i provvedimenti organizzativi relativi alla XI legislatura regionale;

DECRETA

1. di approvare i seguenti documenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- l'Allegato A “*Modifiche Avviso Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”*” che illustra gli aggiornamenti dell'Avviso GOL;
- l'Allegato 1 “Avviso per l'attuazione in Regione Lombardia del Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” che aggiorna e sostituisce quello approvato con d.d.s n. 4224 del 14.03.2024;

2. di stabilire le seguenti determinazioni:

- i seguenti aggiornamenti saranno attivi sul sistema informativo **a partire dalla data del 2.09.2024 e saranno applicabili per tutte le doti che verranno attivate a partire da tale data:**
 - **previsione del servizio a risultato di “Promozione e attivazione del tirocinio”** nel percorso 2 e 3;
 - riconoscimento **del servizio a risultato di “Promozione e attivazione del tirocinio” previsto nei percorsi 2, 3 e 4** condizionato al rilascio di un'attestazione di messa in evidenza dei risultati di apprendimento conseguiti con l'attività di tirocinio (“*Documento di trasparenza*”);
 - riconoscimento del servizio a risultato “**Incontro domanda e Offerta**” condizionato alla rendicontazione di **almeno 3 ore di servizi a processo**;
 - **aumento della durata dei percorsi 1 e 2 fino a 12 mesi** (360 giorni da calendario);



Regione Lombardia

Le richieste di liquidazione dei servizi a risultato di “Promozione e attivazione del tirocinio” previsti nei percorsi 2 3 e 4 potranno essere generate a partire dalla **data del 6.09.2024**.

- i seguenti aggiornamenti saranno attivi sul sistema informativo **a partire dalla data del 2.09.2024 e saranno applicabili per tutte le doti ancora in vigore** (non concluse) - indipendentemente dalla loro data di attivazione - per i nuovi percorsi formativi che verranno associati a partire dalla stessa data (attraverso le funzionalità vigenti di “selezione” dei corsi o “modifica” della dote):
 - **abrogazione del limite minimo di 40 ore** per l'erogazione della formazione prevista in tutti i percorsi di Gol (percorsi 1, 2, 3 e 4);
 - **accesso per gli assegnatari del percorso 1 a tutte le offerte formative vigenti dell'avviso Gol** e quindi non più limitate a quelle strettamente connesse alla transizione verde e digitale;
 - la disposizione che prevede di allegare nel sistema informativo i documenti di Bilancio delle competenze (per il servizio di “orientamento specialistico”); Relazione delle attività (per i servizi di “supporto all'autoimpiego” e “formazione per la creazione d'impresa”) sarà attivo sul sistema informativo **indicativamente entro il 30 settembre 2024 e verrà applicata per le doti che verranno attivate a partire da tale data**. Con successivi comunicati regionali, che verranno pubblicati sui siti istituzionali della Direzione Istruzione Formazione Lavoro, sarà definita la data effettiva di attivazione e le procedure di tale aggiornamento;
 - la disposizione che prevede la ripetibilità della formazione presso lo stesso operatore, in caso di reiterazione della dote, sarà attiva sui sistemi informativi **a partire dalla data che verrà comunicata attraverso i siti istituzionali della Direzione Istruzione Formazione Lavoro e verrà applicata per le doti che verranno attivate a partire da tale data**. La comunicazione regionale definirà le procedure di tale aggiornamento;
 - la nuova **disciplina per la ripetibilità dei servizi nell'arco dei 12 mesi dall'attivazione della dote** sarà attiva sul sistema informativo indicativamente entro **il 30 novembre 2024**. Con successivi comunicati regionali, che verranno pubblicati sui siti istituzionali della Direzione Istruzione Formazione Lavoro, sarà definita la data effettiva di attivazione e le procedure di tale aggiornamento;
3. di stabilire altresì che con successivi provvedimenti attuativi potranno essere definiti ulteriori determinazioni in relazione agli aggiornamenti soprarichiamati per la gestione della dote GOL;
4. di far salve le altre disposizioni vigenti dell'avviso;



Regione Lombardia

5. di attestare che la pubblicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013 è già avvenuta in sede di adozione del decreto n. 7480/2022;

6. di trasmettere il presente atto al Ministero dell'Economia e delle Finanze per la pubblicazione sul portale nazionale Italia Domani: italiadomani.gov.it;

7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia, sul portale istituzionale di Regione Lombardia www.regione.lombardia.it sezione bandi e sul link

<https://www.regione.lombardia.it/wps/portal/istituzionale/HP/DettaglioRedazionale/servizi-e-informazioni/cittadini/Lavoro-e-formazione-professionale/garanzia-di-occupabilita-dei-lavoratori/programma-gol/programma-gol>

Il Dirigente
ALESSANDRO FIORI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.