



Regione Lombardia

DECRETO N. 4224

Del 14/03/2024

Identificativo Atto n. 267

DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE, LAVORO

Oggetto

AGGIORNAMENTO AVVISO GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI – GOL DI CUI AL D.D.U.O. N. 7480 DEL 27 MAGGIO 2022 E SS.MM.II

L'atto si compone di _____ pagine di cui
_____ pagine di allegati parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA ATTUAZIONE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO, PRESIDIO CRISI E AMMORTIZZATORI

VISTI:

- la proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) adottato con Delibera n. 6006 del 25 febbraio 2022 che si inserisce nell'ambito degli interventi del PNRR, Piano nazionale di ripresa e resilienza (Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1) e che indica le linee operative per l'attuazione delle misure previste da GOL e le relative modalità di attuazione;
- la validazione definitiva del PAR da parte del Commissario Straordinario ANPAL trasmessa con pec n. ANPAL 006715 del 19.05.2022;
- la D.g.r. n. 6427 del 23.05.2022 "Aggiornamento e pubblicazione del Piano Attuativo Regionale del programma di Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e approvazione delle linee guida per l'attuazione della prima fase di GOL";
- il d.d.u.o n. 7480 del 27.05.2022 e ss.mm.ii che ha approvato l'Avviso GOL;
- la D.g.r. n. 6849 del 2.08.2022 "Approvazione delle linee guida per il potenziamento della rete dei servizi delle politiche attive del lavoro - Programma di Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- la D.g.r. n. 7035 del 26.09.2022 "Disposizioni in merito all'Avviso d.d.u.o 27 maggio 2022 n.7480 attuativo della "Garanzia di occupabilità dei lavoratori -GOL" (PNRR) - Aggiornamento dei panieri dei servizi" che ha previsto l'adeguamento al paniere dei servizi dell'Avviso GOL;
- la D.g.r. n. 7084 del 3.10.2022 "Approvazione schema di convenzione con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali e con Anpal per l'attuazione dell'intervento del P.N.R.R. Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 – Programma GOL Garanzia Occupabilità Lavoratori";
- il d.d.u.o. n. 15088 del 21.10.2022 con il quale sono stati approvate le "Disposizioni per l'invio della dote e la rendicontazione delle spese" ed i format dell'avviso;
- la D.g.r. n. 7462 del 30.11.2022 "Approvazione dello schema di accordo quadro tra Regione Lombardia, Unione delle Province lombarde, Città metropolitana di Milano e ufficio scolastico regionale per la Lombardia per la realizzazione del programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)";
- il d.d.u.o. n. 17657 del 1.12.2022 che ha approvato la disciplina per la modifica della dote e precisato alcune disposizioni dell'avviso in relazione alla rendicontazione dei servizi formativi e del servizio a processo "Accompagnamento al lavoro";
- la D.g.r. n. 7562 del 15.12.2022 "Approvazione dello schema di protocollo d'intesa per la costituzione della rete dei punti informativi di primo contatto del programma GOL



Regione Lombardia

- e il raccordo con le imprese per le politiche del lavoro presso le sedi dei consulenti per il lavoro”;
- il d.d.u.o. n. 18354 del 15.12.2022 che ha approvato la proroga e l’aggiornamento dell’Avviso GOL;
 - la D.g.r. n. 7829 del 31.01.2023 “Determinazioni relative all’attuazione della prima fase del Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PNRR) di cui alla d.g.r. 6427/2022 e ss.mm.ii.: misure finalizzate a garantire la continuità delle politiche attive;
 - il d.d.u.o. n. 1306 del 2.02.2023 “Adozione della metodologia di calcolo per l’applicazione dell’overbooking controllato sull’ avviso “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii –;
 - la D.g.r. n. 7867 del 6.02.2023 “Modifiche e integrazioni dello schema di “Accordo Quadro tra Regione Lombardia, Unione delle Province lombarde, Città metropolitana di Milano e ufficio scolastico regionale per la Lombardia per la realizzazione del programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” approvato con d.g.r. 7462 del 30 novembre 2022;
 - il d.d.u.o. n. 1870 del 13.02.2023 “Avviso Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii – proroga termini rendicontazione servizi formativi;
 - la D.g.r. n. 923 del 11.09.2023 “Proposta di aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) relativo al Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PNRR) e Linee guida”;
 - il d.d.u.o. n. 13296 del 11.09.2023 “Avviso Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.– Disposizioni per la conclusione e l’attivazione di nuove doti”;
 - il d.d.u.o. n. 15419 del 10.10.2023 con il quale è stata approvato “l’Avviso per raccolta di manifestazioni di interesse per assicurare una celere attivazione delle politiche attive per i soggetti che hanno sottoscritto un patto di servizio personalizzato in relazione all’avviso GOL di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii.”;
 - la D.g.r. n. 1458 del 27.11.2023 “Aggiornamento e pubblicazione del Piano Attuativo Regionale e delle Linee guida del programma di garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) nell’ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”;

VISTA la D.g.r. n. 1458 del 27.11.2023 “*Aggiornamento e pubblicazione del Piano Attuativo Regionale e delle Linee guida del programma di garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) nell’ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*” con la quale sono stati introdotti i seguenti aggiornamenti:

- una nuova modalità semplificata per il riconoscimento dei servizi a risultato “*Incontro Domanda – Offerta*” e “*Promozione e attivazione del tirocinio*” che prevede, ai fini della comunicazione dell’informativa all’azienda, l’invio della stessa al datore di lavoro / impresa utilizzatrice a mezzo PEC a cura del soggetto attuatore;
- la rivalutazione delle unità di costi standard previsti per il rimborso economico dei servizi del Programma GOL;



Regione Lombardia

VISTO il d.d.u.o n. 20947 del 20.12.2023 con il quale, anche in attuazione della D.g.r. sopra richiamata, è stato aggiornato l'avviso GOL in relazione alla:

- nuova modalità semplificata per il riconoscimento dei servizi a risultato “*Incontro Domanda – Offerta*” e “*Promozione e attivazione del tirocinio*”;
- disciplina del nuovo servizio di Skill Gap Analisi;
- revisione di alcuni allegati dell'Avviso;

VISTO il d.d.u.o n. 2233 del 8 febbraio 2024 con il quale è stata introdotta e disciplinata l'erogazione della FAD sincrona per l'erogazione dei servizi formativi (“*Formazione mirata all'inserimento lavorativo*” e “*Formazione per la riattivazione*”) fino al massimo del 100% delle ore teoriche d'aula per il seguente target di destinatari:

- destinatari che hanno residenza/domicilio nei comuni delle “aree interne” di cui alla Dg.r. n. 5587 del 23 novembre 2021 e ss.mm.ii o nei comuni “svantaggiati” ai sensi della D.g.r n. 2611 del 9 dicembre 2019 e ss.mm.ii.;
- destinatari che sono assegnatari del percorso 4 – Lavoro e Inclusione –;

CONSIDERATO che nell'ambito del servizio di “Orientamento specialistico” è prevista l'attività di “Individuazione Validazione e certificazione delle competenze (IVC)” fino ad un massimale di 10 ore in tutti i percorsi (1, 2, 3 e 4) dell'Avviso;

VISTA la D.g.r. n. 7721 del 28.12.2022 “*Disciplina della procedura di individuazione validazione e certificazione delle competenze (IVC) con contestuale attribuzione alle Camere di Commercio della nomina della Commissione d'esame*” che regola in Lombardia la procedura IVC ai sensi e in ottemperanza delle Linee Guida nazionali approvate con decreto del 5 gennaio 2021;

CONSIDERATO che sul sistema SIUF è stata attivata la procedura per la tracciabilità dell'IVC;

CONSIDERATO che:

- al termine della procedura di “individuazione” è previsto il rilascio del “*Documento di trasparenza (attestazione di parte prima)*”;
- nell'ambito della procedura di “Validazione” è prevista la compilazione ed il caricamento, a cura dell'operatore, del documento “*Griglia di valutazione del dossier delle evidenze*” propedeutico al rilascio del “*documento di validazione (attestazione di parte seconda)*”;

ATTESO che sulla base delle analisi delle procedure, di cui alla citata D.g.r. 7721/2022, è stata condotta una stima relativa alle tempistiche di erogazione delle diverse fasi della procedura di IVC, in esito alla quale è ritenuto consono il riconoscimento fino a 5 ore per il rilascio del “*Documento di trasparenza*” e fino ad ulteriori 5 ore per la compilazione del documento “*Griglia di valutazione del dossier delle evidenze*” propedeutico al rilascio, successivamente, del “*Documento di validazione*”;



Regione Lombardia

VISTA la D.g.r n. 2022 del 13.03.2024 con la quale sono stati aggiornati i massimali orari dei servizi previsti dell'Avviso Gol;

RITENUTO di provvedere ai seguenti aggiornamenti dell'avviso che:

- completano il recepimento delle determinazioni della Giunta di cui alla D.g.r. 1458/2023 in relazione alla rivalutazione dei costi standard per i servizi della dote GOL;
- attuano gli indirizzi della D.g.r. n. 2022 del 13.03.2024;
- recepiscono precedenti aggiornamenti dell'avviso disciplinati dai decreti dirigenziali;
- disciplinano il rimborso dell'attività di IVC;
- forniscono precisazioni alle disposizioni del vigente Avviso anche in relazione alle note operative e di chiarimento pubblicate sul sito regionale della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro;

Aggiornamento premesse e finalità dell'Avviso: Paragrafo 1 "*Finalità e ambito di applicazione*" sotto paragrafi: "*Quadro generale e framework regolatorio*"; "*Il modello di servizi di Gol in Lombardia e la partecipazione alle politiche attive*".

Nel percorso 4 "*Lavoro e inclusione*" viene eliminato il riferimento al "*Reddito di cittadinanza*".

Inoltre, si precisa che:

- il percorso 5 di Gol verrà attivato attraverso l'adozione di uno specifico Avviso;
- l'attività di "Skill Gap Analisi (SGA)" obbligatoria per tutti i percorsi, deve essere erogata dopo la conclusione del Patto di Servizio e prima dell'apertura di una dote.

Aggiornamento riferimenti normativi: Paragrafo 2 "*Riferimenti normativi*" sotto paragrafi "*Normativa e atti nazionali*" e "*Normativa e atti regionali*".

Viene aggiornata la normativa dell'Avviso ai recenti provvedimenti nazionali e regionali.

Definizione "Trattato": Paragrafo 3 "*Definizione*".

Considerato che sono in corso le interlocuzioni con i Tavoli delle Regioni in relazione al raggiungimento dei target dei "Trattati" nel programma Gol, viene ampliata la definizione di "Trattato" da:

Persona beneficiaria del Servizio per l'Impiego che in esito al percorso di assessment e di profiling sottoscrive atto di Servizio Personalizzato.

In:

Persona beneficiaria del Servizio per l'Impiego che in esito al percorso di assessment e di profiling sottoscrive atto di Servizio Personalizzato e beneficia dei servizi in coerenza con quanto previsto negli operational arrangement del PNRR.

Dotazione finanziaria: Paragrafo 4 "*Dotazione finanziaria*".

Si recepisce l'aggiornamento della dotazione finanziaria dell'Avviso pari ad Euro 232.328.000 prevista dalla D.g.r. n. 1458/2023.



Regione Lombardia

Soggetti esecutori: Paragrafo 5 “*Soggetti esecutori ammissibili*”.

Nell’ambito dei soggetti che possono erogare i servizi nell’ambito dei percorsi previsti dal Programma GOL, si ripristina la precedente disposizione dell’Avviso che prevedeva l’accesso alla Misura agli operatori in possesso di accreditamento definitivo per l’erogazione dei servizi al lavoro indipendentemente dalla sottoscrizione sottoscritto gli Accordi di Partenariato, ai sensi del Decreto n.14940/2022 del 18 ottobre 2022.

Viene quindi abrogato il seguente periodo “*che hanno sottoscritto gli Accordi di Partenariato, ai sensi del Decreto n.14940/2022 del 18 ottobre 2022 “Attuazione della D.g.r. n. 6849 del 2 agosto 2022 di potenziamento della rete dei servizi delle politiche attive del lavoro: apertura avviso per la raccolta di manifestazioni d’interesse e relativa adesione*”.

Riferimento al nuovo sistema informativo Bandi e Servizi (BES): Il nuovo portale Bandi e servizi (BES) sostituisce la piattaforma precedente denominata Bandi Online (BOL). Vengono di conseguenza aggiornati i riferimenti che riconducevano al dismesso portale BOL.

Target destinatari: Paragrafo 6 “*Interventi finanziabili e beneficiari*” sotto paragrafo “*Soggetti beneficiari*”.

Vengono reinseriti, quale target di destinatari dell’Avviso, i “*percettori del Reddito di Cittadinanza/Assegno di Inclusione*” che per mero errore materiale erano stati eliminati dal precedente aggiornamento dell’Avviso.

Tra i target di destinatari che non possono accedere alla misura vengono inclusi anche gli occupati sospesi che potranno attivare il Percorso 5 di Gol.

Percorso 4 - Lavoro ed inclusione -: Paragrafo 6 “*Interventi finanziabili e beneficiari*” sotto paragrafo “*Assegnazione dei percorsi di politica attiva*”.

Si precisa che il monte ore totale di formazione di 260 ore è così composto: fino a 200 ore in caso di formazione mirata all’inserimento lavorativo e fino a 60 ore in caso di formazione per la riattivazione.

Disciplina Rinuncia: Paragrafo 8 “*Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione della dote*”

Viene abrogata la seguente disposizione:

“*In caso di rinuncia tacita, è possibile attivare una nuova dote soltanto in un semestre civile differente da quello della dote precedente.*”

Pertanto, l’attivazione di una dote a seguito di una rinuncia tacita non è soggetta ad un limite temporale.

Aggiornamento Costi standard Programma Gol: Paragrafo 9 “*Spese ammissibili*”

In attuazione della Dg.r. n. 1458/2023 e D.g.r. n. 2022/2024 e per quanto già previsto nel D.d.s n. 20497 del 20.12.2023;

- *si aggiornano i costi standard ed i massimali della dote presenti nelle tabelle “Obiettivo di inserimento lavorativo” e “Obiettivo di autoimpiego e autoimprenditorialità”;*



Regione Lombardia

- viene previsto il servizio di *Skill Gap Analisi* pari ad un'ora già (con la conseguente riduzione di un'ora del massimale previsto in tutti i percorsi del servizio di *orientamento specialistico*);
- nel percorso 3 viene aumentato di 5 ore il servizio di *accompagnamento al lavoro e supporto all'autoimpiego*.

Skill Gap Analisi: Paragrafo 10 “*Termini e modalità di presentazione della domanda e documenti da trasmettere*” sotto paragrafi: “*Presa in carico e Patto di Servizio Personalizzato*” e “*Definizione del Piano di Intervento Personalizzato*”.

Vengono recepite le indicazioni relative alla Skill Gap Analisi previste nel D.d.s. n. 20947 del 20.12.2023. Si precisa pertanto che la SGA:

- ha una durata massima di un'ora;
- può essere erogata dallo stesso operatore che sottoscrive il Psp o da un altro operatore;
- è un servizio obbligatorio che deve essere erogato prima dell'attivazione della dote indipendentemente dal percorso assegnato

La disposizione presente nel sottoparagrafo “*Definizione del Piano di Intervento Personalizzato*”:

“Il progetto formativo deve risultare coerente con gli esiti derivanti dall'attività di skill gap analisi, obbligatoria, all'interno del servizio “Bilancio di competenza/skill gap analysis”, funzionale ad avere una comprensione il più possibile puntuale del settore economico – professionale, del/i processi e/o delle aree di attività su cui intervenire in termini formativi”

Viene modificata in:

“L'esito della skill gap analisi va considerato orientativo della scelta del percorso formativo cui indirizzare il destinatario. La skill gap analisi è funzionale ad avere una comprensione il più possibile puntuale del settore economico – professionale, del/i processi e/o delle aree di attività su cui intervenire in termini formativi.”

Validazione presenze per i servizi formativi: Paragrafo 10 “*Termini e modalità di presentazione della domanda e documenti da trasmettere*” sotto paragrafo “*Domanda di dote*”.

Viene integrato il paragrafo in relazione alla nuova ed alternativa modalità di validazione delle presenze, a cura del discente per i servizi formativi, che prevede l'utilizzo dello SPID/Cied/Crs con PIN direttamente sul portale informativo SIUF. Si recepisce inoltre la nota operativa regionale che precisa le modalità di tracciabilità delle casistiche di esonero dell'App FirmaLom e/o accesso diretto sul portale SIUF. Pertanto, l'ultimo comma del paragrafo viene modificato come segue:

I soggetti esecutori sono inoltre tenuti ad assicurarsi che la persona che ha accesso alla dote sia in possesso dell'app FirmaLom e, per i soli servizi formativi, anche di SPID/CieD funzionali alla registrazione delle presenze nel portale SIUF. In relazione ai servizi formativi sono previsti le seguenti casistiche di esonero dell'utilizzo dell'App FirmaLom /o accesso al portale SIUF tramite SPID/Cied/CRS con PIN:



Regione Lombardia

- *persone sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria;*
- *persone con disabilità;*
- *altre casistiche di documentata impossibilità da parte del discente di utilizzare l'app o accesso al portale SIUF;*

Tutte le casistiche sopramenzionate di esonero dell'App FirmaLom e/o accesso al portale SIUF per la validazione delle presenze, si devono intendere come condizioni permanenti e quindi non modificabili per tutto il percorso formativo cui il discente parteciperà.

Aggiornamento Schede attività servizi: Allegato C “Schede servizi”

Vengono aggiornate le schede dei seguenti servizi ed introdotto il servizio di Skill Gap Analisi (SGA):

Servizio di “**Presa in carico, Assessment e Patto di Servizio Personalizzato (PSP)**”

Nella sezione “*Costo standard e Modalità di riconoscimento*”, sulla base della tabella di cui al Paragrafo 9 “*Spese ammissibili*”, viene aggiornato il costo standard del servizio ad € 38,25.

Servizio di “**Skill Gap Analisi**”. Viene introdotta la scheda del servizio di Skill Gap Analisi previsto nella Tabella di cui al Paragrafo 9 “*Spese ammissibili*”.

Servizio di “**Accompagnamento al Lavoro**”

Tra le attività previste nella sezione “*Descrizione delle attività*” viene eliminata la seguente:

- *Aggiornamento del profilo di competenze orientato alla ricerca di lavoro.*

Sulla base della tabella di cui al Paragrafo 9 “*Spese ammissibili*” viene aggiornato:

- il massimale orario pari a 20 ore nel percorso 3 nella sezione “*Durata del servizio*”
- il costo standard del servizio ad € 39,94 (attività individuale) € 82,27 (attività di gruppo) nella sezione “*Costo standard e Modalità di riconoscimento*”

Tra i “*Documenti da conservare nel fascicolo individuale (in relazione alle attività erogate)*” viene eliminato il “*profilo di competenza orientato alla ricerca di lavoro (output), aggiornato*”. Tale documento non è più richiesto in sede di richiesta di liquidazione dello stesso servizio:

Servizio di “**Orientamento specialistico**”

Tra le attività previste nella sezione “*Descrizione delle attività*” viene eliminato l’”*Aggiornamento del profilo per la ricerca di lavoro, in particolare in digitale*”.

Viene abrogata la seguente disposizione che recepisce il D.d.s. n. 20497/2023:

“*Al fine del riconoscimento dei servizi formativi “Formazione mirata all’inserimento lavorativo” e “Formazione per la riattivazione” è obbligatoria la programmazione e la rendicontazione di almeno un’ora di skill gap analisi all’interno del servizio “bilancio competenze/skill gap analisi” (A03) prevista nella macro-attività “Orientamento”. Ai fini*



Regione Lombardia

della rendicontazione l'operatore dovrà rendicontare un'ora di Skill Gap Analisi o entrambe le attività."

Nella sezione "*Durata del servizio*" viene aggiornato il massimale delle ore sulla base della tabella di cui al Paragrafo 9 "*Spese ammissibili*".

Nella sezione "*Modalità di erogazione*" viene aggiunto il seguente periodo "*L'attività di IVC può essere erogata unicamente in forma individuale*".

Nella sezione "*Costo standard e Modalità di riconoscimento*", sulla base della tabella di cui al Paragrafo 9 "*Spese ammissibili*", viene:

- aggiornato il costo standard del servizio ad € 39,94 (attività individuale) € 82,27 (attività di gruppo);
- disciplinato il riconoscimento economico dell'"*Individuazione Validazione e Certificazione delle Competenze*" (IVC);

Vengono introdotte le seguenti disposizioni sull'IVC:

"L'attività di IVC deve essere registrata sul sistema informativo SIUF.

Il massimale pari a 10 ore dell'IVC è riconoscibile sulla base delle seguenti condizionalità:

- *Massimo 5 ore a fronte della generazione del "Documento di trasparenza" protocollato;*
- *Massimo 5 ore a fronte della generazione della "Griglia di valutazione del dossier delle evidenze" con evidenza dell'ID generato nel sistema SIUF.*

Le ore erogate dell'IVC dovranno essere tracciate nel timesheet.

Le ore rendicontate in mancanza della relativa documentazione presente in SIUF non potranno essere riconosciute. Qualora vengano rendicontate un numero maggiore di ore a fronte del solo "Documento di trasparenza" il sistema rimodulerà l'importo in relazione alle ore sopra specificate. "

Nella sezione "*Documenti da caricare nel sistema informativo*" viene eliminato:

- *l'output del servizio di Skill Gap Analisi (report generato automaticamente dal sistema informativo dedicato). Tale documento non è più richiesto in fase di richiesta di liquidazione;*
- *l'output esito dell'attività di IVC.*

Nella sezione "*Documenti da conservare nel fascicolo individuale (in relazione alle attività erogate*" viene aggiunto:

- *il Bilancio delle competenze se erogato dall'operatore;*
- *la copia del "Documento di trasparenza" protocollato e la "Griglia di Valutazione del dossier delle evidenze" se del caso (per l'attività di IVC).*

Servizio "**Supporto all'autoimpiego**"



Regione Lombardia

Nella sezione “*Durata del servizio*” viene aggiornato il massimale delle ore nel percorso 3 sulla base della tabella di cui al Paragrafo 9 “*Spese ammissibili*”.

Nella sezione “*Costo standard e Modalità di riconoscimento*” viene aggiornato il costo standard del servizio ad € 39,94 sulla base della tabella di cui al Paragrafo 9 “*Spese ammissibili*”.

Servizio “**Formazione mirata all’inserimento lavorativo**”

Nella sezione “*Descrizione delle attività*” la seguente disposizione:

“Al fine del riconoscimento economico delle attività formative è obbligatorio la programmazione e la rendicontazione di almeno un’ora dell’attività di Skill Gap Analisi all’interno del servizio “bilancio competenze/skill gap analisi” (A03) prevista nella macroattività “Orientamento”, del servizio “Orientamento Specialistico”).”

viene modificata con:

“Al fine del riconoscimento economico delle attività formative il sistema informativo Bandi e Servizi verificherà in automatico la presenza del report della SGA salvata nel sistema informativo SIUF”.

Nella sezione “*Descrizione delle attività*” le disposizioni che regolano l’utilizzo/ esenzione all’App FirmaLom vengono integrate con l’ulteriore e alternativa modalità di validazione delle presenze che prevede, a cura del discente, l’utilizzo dello Spid/Cied/Crs con pin direttamente sul portale informativo SIUF .

Le casistiche di esenzione all’App Firma Lom si applicano quindi anche nei casi in cui il discente non possa validare le presenze anche con questa nuova e ulteriore modalità di registrazione. I termini massimi per la registrazione/validazione delle presenze che facevano riferimento unicamente all’App FirmaLom si applicano pertanto anche a questa nuova modalità presente sul sistema informativo SIUF.

Viene introdotta la seguente disposizione:

“Le casistiche di esonero dell’utilizzo dell’App FirmaLom/registrazione diretta sul portale SIUF sopra elencate che consentono di utilizzare il registro cartaceo, devono essere verificate e tracciate sul sistema SIUF prima dell’avvio della sezione. Con la sezione in stato “avviata” l’operatore non potrà tracciare sul sistema SIUF una delle condizionalità sopra indicate che consentono l’utilizzo del registro cartaceo.”

Nella sezione “*Durata del servizio*” viene precisato la sussistenza del vincolo minimo delle 40 ore in tutti i percorsi della dote (e non solo nel percorso 1 e 2).

Nella sezione “*Modalità di erogazione*” si prevede l’estensione della FAD sincrona fino ad un massimale del 100% delle ore teoriche d’aula per il seguente target di destinatari:

- destinatari che hanno residenza/domicilio nei comuni delle “aree interne” di cui alla Dg.r. n. 5587 del 23 novembre 2021 e ss.mm.ii o nei comuni “svantaggiati” ai sensi della D.g.r n. 2611 del 9 dicembre 2019 e ss.mm.ii.
- destinatari che sono assegnatari del percorso 4 “Lavoro ed inclusione”.

La nuova disposizione recepisce il decreto n. 2233 del 8.02.2024.



Regione Lombardia

Nella sezione “*Costo standard e Modalità di riconoscimento*” viene aggiornato il costo standard del servizio sulla base della tabella di cui al Paragrafo 9 “*Spese ammissibili*”:

- Docente di fascia B: € 131,63 ora/corso + € 0,90 ora/allievo (formazione di gruppo)

Viene eliminato il riferimento al costo standard del Docente di fascia A: €164,3 ora/corso + € 0,90 ora/allievo (formazione di gruppo) e la disposizione inerente al contenuto dei Cv (dei docenti di Fascia A) in quanto non applicabile al presente Avviso.

Viene aggiunto il costo standard delle ore esperienza in situazione (es. stage/alternanza): € 82,27 ora/docente che nella precedente edizione dell’avviso era previsto ed applicato nel sistema informativo ma non era stato inserito nel testo della scheda.

La sezione “*Documentazione giustificativa*” viene aggiornata in riferimento:

- alla nuova modalità di registrazione delle presenze a cura del discente con Spid/Cied/Crs con pin direttamente nel portale SIUF. Pertanto ogni riferimento alla “FirmaLom” segue la parola “SPID/Cied/Crs con pin.
- all’eliminazione dei riferimenti dei docenti di Fascia A (Autodichiarazioni e Curricula) in quanto non applicabile al presente avviso

Servizio “**Formazione per la riattivazione**”

Nella sezione “*Descrizione delle attività*” la seguente disposizione:

“Al fine del riconoscimento economico delle attività formative è obbligatorio la programmazione e la rendicontazione di almeno un’ora dell’attività di Skill Gap Analisi all’interno del servizio “bilancio competenze/skill gap analisi” (A03) prevista nella macroattività “Orientamento”, del servizio “Orientamento Specialistico”).”

Viene modificata con:

“Al fine del riconoscimento economico delle attività formative il sistema informativo Bandi e servizi verificherà in automatico la presenza del report della SGA salvata nel sistema informativo SIUL.”

Nella sezione “*Descrizione delle attività*” le disposizioni che regolano l’utilizzo/ esenzione all’App FirmaLom vengono integrate con l’ulteriore e alternativa modalità di validazione delle presenze che prevede, a cura del discente, l’utilizzo dello Spid/Cied/Crs con pin direttamente sul portale informativo SIUF.

Le casistiche di esenzione all’App Firma Lom si applicano quindi anche nei casi in cui il discente non possa validare le presenze anche con questa nuova e ulteriore modalità di registrazione. I termini massimi per la registrazione/validazione delle presenze che facevano riferimento unicamente all’App FirmaLom si applicano pertanto anche a questa nuova modalità presente sul sistema informativo SIUF.

Viene introdotta la seguente disposizione:



Regione Lombardia

“Le casistiche di esonero dell'utilizzo dell'App FirmaLOM / registrazione diretta sul portale SIUF sopra elencate che consentono di utilizzare il registro cartaceo, devono essere verificate e tracciate sul sistema SIUF prima dell'avvio della sezione. Con la sezione in stato “avviata” l'operatore non potrà tracciare sul sistema SIUF una delle condizionalità sopra indicate che consentono l'utilizzo del registro cartaceo.”

Nella sezione “*Modalità di erogazione*” si prevede l'estensione della FAD sincrona fino ad un massimale del 100% delle ore teoriche d'aula per il seguente target di destinatari

- destinatari che hanno residenza/domicilio nei comuni delle “aree interne” di cui alla Dg.r. n. 5587 del 23 novembre 2021 e ss.mm.ii o nei comuni “svantaggiati” ai sensi della D.g.r n. 2611 del 9 dicembre 2019 e ss.mm.ii.
- destinatari che sono assegnatari del percorso 4 “Lavoro ed inclusione”.

La disposizione recepisce il decreto n. 2233 del 8.02.2024

Nella sezione “*Costo standard e Modalità di riconoscimento*” viene aggiornato il costo standard del servizio sulla base della tabella di cui al Paragrafo 9 “*Spese ammissibili*”:

- Docente di fascia B: € 131,63 ora/corso + € 0,90 ora/allievo (formazione di gruppo)

Viene eliminato il riferimento al costo standard del Docente di fascia A: €164,3 ora/corso + € 0,90 ora/allievo (formazione di gruppo) e la disposizione inerente al contenuto dei Cv (dei docenti di Fascia A) in quanto non applicabile sul presente Avviso.

Viene aggiunto il costo standard delle ore esperienza in situazione (es. stage/alternanza): € 82,27 ora/docente che nella precedente edizione dell'avviso era previsto ed applicato nel sistema informativo ma non era stato inserito nel testo della scheda.

La sezione “*Documentazione giustificativa*” viene aggiornata in riferimento:

- alla nuova modalità di registrazione delle presenze a cura del discente con Spid/Cied/Crs con pin direttamente nel portale SIUF. Pertanto ogni riferimento alla “FirmaLom” segue la parola “SPID/Cied/Crs con pin.
- all'eliminazione dei riferimenti dei docenti di Fascia A (Autodichiarazioni e Curricula) in quanto non applicabile al presente avviso

Servizio “**Formazione per la creazione di impresa**”

Nella sezione “*Modalità di riconoscimento*”, viene aggiornato il costo standard del servizio ad € 45” sulla base della tabella di cui al Paragrafo 9 “*Spese ammissibili*”.

Servizio a risultato “**Incontro Domanda-Offerta**”



Regione Lombardia

Nella sezione “Costo standard” viene aggiornato il costo standard del servizio sulla base della tabella di cui al Paragrafo 9 “Spese ammissibili”:

Tipologia contrattuale	Percorso 1	Percorso 2	Percorso 3	Percorso 4
Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	1.213,10 €	1.750,60 €	2.088,40 €	2.426,20 €
Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	675,60 €	998,10 €	1.120,90 €	1.351,20 €
Contratto a tempo determinato da 6 mesi a 12 mesi	245,60 €	460,60 €	475,90 €	491,20 €

Nella sezione “Modalità di riconoscimento” si recepisce l’indirizzo di cui alla D.g.r n. 1458/2023 che prevede l’eliminazione dell’informativa aziendale quale documento da acquisire ed allegare in fase di richiesta di liquidazione del servizio.

Viene introdotta la seguente disposizione:

“Il soggetto esecutore è tenuto:

- *ad inviare al datore di lavoro/azienda utilizzatrice una comunicazione a mezzo PEC - avente come oggetto “Avviso GOL - PNRR – Informativa aziendale – Servizio Incontro Domanda Offerta” - riportante il testo di cui agli allegati 5 e 6;*
- *conservare agli atti la documentazione comprovante l’invio della comunicazione (copia della PEC e ricevuta di consegna), da esibire su richiesta di Regione nell’ambito dei controlli in loco di competenza;*
- *ad allegare, in fase di richiesta di liquidazione la “Relazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti – Servizio di incontro Domanda-Offerta” che deve essere firmata digitalmente dall’operatore (allegato 8);”*

Conseguentemente viene aggiornata la sezione “Documenti da conservare nel fascicolo individuale”: si elimina l’informativa aziendale e si aggiunge la documentazione comprovante la prova dell’invio della Pec al datore di lavoro/azienda utilizzatrice (copia della PEC e ricevuta di consegna).

Servizio a risultato “**Promozione e attivazione del tirocinio**”

Nella sezione “Durata del percorso” viene aggiornato il costo standard del servizio ad € 537,50 sulla base della tabella di cui al Paragrafo 9 “Spese ammissibili”.

Si recepisce l’indirizzo di cui alla D.g.r n. 1458/2023 che prevede l’eliminazione dell’informativa aziendale quale documento da acquisire ed allegare in fase di richiesta di liquidazione del servizio.

Viene introdotta la seguente disposizione:

“Il soggetto esecutore è tenuto:



Regione Lombardia

- *ad inviare all'azienda ospitante una comunicazione a mezzo PEC - avente come oggetto "Avviso GOL - PNRR – Informativa aziendale – Servizio Promozione e attivazione del tirocinio" - riportante il testo di cui all'allegato 7;*
- *a conservare agli atti la documentazione comprovante l'invio della comunicazione (copia della PEC e ricevuta di consegna), da esibire su richiesta di Regione nell'ambito dei controlli in loco di competenza;"*

Conseguentemente viene aggiornata la sezione *"Documenti da conservare nel fascicolo individuale"*: si elimina l'informativa aziendale e si aggiunge la documentazione comprovante la prova dell'invio della Pec all'azienda ospitante (copia della PEC e ricevuta di consegna).

Aggiornamento indicazioni operative Formazione: ALLEGATO E – Indicazioni operative relative alla formazione -

Nel paragrafo *"Progettazione dei percorsi formativi"* la disposizione:

"Il progetto formativo deve risultare coerente con gli esiti derivanti dall'attività di skill gap analysis, nonché con le competenze d'ingresso della persona; pertanto, l'articolazione delle ore del percorso deve essere coerente con i requisiti d'ingresso delle persone in funzione delle competenze da raggiungere, fermo restando i livelli minimi delle ore dei singoli livelli EQF stabiliti dal presente Avviso"

Viene modificata in:

"L'esito della skill gap analisi va considerato orientativo della scelta del percorso formativo cui indirizzare il destinatario; pertanto, sarà cura dell'operatore in sede di progettazione del percorso formativo definire l'articolazione delle ore del corso in coerenza con i requisiti di ingresso e con le competenze da raggiungere"

Successivamente al par. *"Offerta di "Percorsi green" - id 1380"* viene aggiunta la seguente disposizione che recepisce le indicazioni di cui al d.d.u.o. n. 2233/2024:

"E' possibile programmare percorsi formativi in modalità Fad sincrona fino ad un massimale del 100% delle ore di aula unicamente per le seguenti offerte formative che riprendono gli stessi contenuti delle offerte formative sopra indicate:

- *GOL- FAD 100% - OFFERTA PER FORMAZIONE MIRATA ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO - ID 1540;*
- *GOL - FAD 100% - OFFERTA PER FORMAZIONE PER LA RIATTIVAZIONE - ID 1541 -;*
- *GOL - FAD 100% - OFFERTA PERCORSI SULLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO – ID 1542 -;*
- *GOL - FAD 100% - OFFERTA PERCORSI "GREEN" - ID 1543 –;*
- *GOL - FAD 100% - OFFERTA COMPETENZE DIGITALI – ID 1560"*



Regione Lombardia

Si aggiunge il seguente secondo comma al par. *“Percorsi in modalita’ fad/e-learning”*:

“La quota massima del 50% si innalza fino al 100% delle ore teoriche d’aula per il seguente target di destinatari

- *destinatari che hanno residenza/domicilio nei comuni delle “aree interne” di cui alla Dg.r. n. 5587 del 23 novembre 2021 e ss.mm.ii o nei comuni “svantaggiati” ai sensi della D.g.r n. 2611 del 9 dicembre 2019 e ss.mm.ii. Il controllo avverrà automaticamente sul sistema informativo;*
- *destinatari che sono assegnatari del percorso 4 Lavoro ed Inclusione.*

La formazione a distanza Fad fino al massimale del 100% è esclusa per i percorsi abilitanti e regolamentati.”

Nel par. Offerta *“Percorsi per profili professionali regolamenti/abilitanti”* solo per il percorso *“Conduttore Impianti Termici - DDUO 7 marzo 2012 n. 1861”* si aggiunge il seguente piè di pagina: *“Tale percorso formativo potrà essere programmato ed avviato a partire dalla data di adeguamento del SIUF e di definizione dei criteri di accesso da parte degli enti competenti al rilascio delle certificazioni. Tale data verrà comunicata sui portali regionali.*

RITENUTO pertanto, di approvare i seguenti documenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- l’Allegato A *“Modifiche Avviso Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”*” che illustra gli aggiornamenti dell’Avviso GOL;
- la versione aggiornata dell’Avviso GOL di cui all’Allegato 1 che sostituisce quello approvato con d.d.s n.14274 del 25.09.2023;

RITENUTO altresì di stabilire le seguenti determinazioni:

- la pubblicazione delle procedure / data di decorrenza e adeguamento del sistema informativo relative alla nuova modalità per la rendicontazione e riconoscimento dell’IVC di cui alla scheda del servizio *“Orientamento specialistico”* verrà comunicata sui portali regionali;
- l’aggiornamento dell’Avviso che prevede l’adeguamento dei massimali e dei costi standard dei servizi si applicherà per le doti che verranno attivate a partire dal 15 marzo 2024.

RITENUTO di far salve le altre disposizioni vigenti dell’avviso;

DATO ATTO che sono state rispettate e previste le regole e le procedure di cui alla policy in materia di privacy By Design previste con la Dgr n. 7837 del 12/02/2018 e che le stesse sono state applicate in modo puntuale per il trattamento;

VERIFICATO inoltre che gli obblighi di comunicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 sono stati già assolti in sede di adozione del decreto n.7480/2022;



Regione Lombardia

VISTA la l.r. n. 20/2008 “Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale” nonché i provvedimenti organizzativi relativi alla XI legislatura regionale;

DECRETA

1. di approvare i seguenti documenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- l'Allegato A “*Modifiche Avviso Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”*” che illustra gli aggiornamenti dell'Avviso GOL;
- l'Allegato 1 “Avviso per l'attuazione in Regione Lombardia del Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” che aggiorna e sostituisce quello approvato con d.d.s n. 14274 del 25.09.2023;

2. di stabilire le seguenti determinazioni:

- la pubblicazione delle procedure / data di decorrenza e adeguamento del sistema informativo relative alla nuova modalità per la rendicontazione e riconoscimento dell'IVC di cui alla scheda del servizio “orientamento specialistico” verrà comunicata sui portali regionali;
- l'aggiornamento dell'Avviso che prevede l'adeguamento dei massimali e dei costi standard dei servizi si applicherà per le doti che verranno attivate a partire dal 15 marzo 2024.

3. di far salve le altre disposizioni vigenti dell'avviso;

4. di attestare che la pubblicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013 è già avvenuta in sede di adozione del decreto n. 7480/2022;

5. di trasmettere il presente atto al Ministero dell'Economia e delle Finanze per la pubblicazione sul portale nazionale Italia Domani: italiadomani.gov.it;

6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia, sul portale istituzionale di Regione Lombardia www.regione.lombardia.it sezione bandi e sul link

<https://www.regione.lombardia.it/wps/portal/istituzionale/HP/DettaglioRedazionale/servizi-e-informazioni/cittadini/Lavoro-e-formazione-professionale/garanzia-di-occupabilita-dei-lavoratori/programma-gol/programma-gol>

Il Dirigente
ALESSANDRO FIORI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.



Regione Lombardia